

COMISIÓN NACIONAL DE ÁREAS NATURALES PROTEGIDAS
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ADMÓN Y EFECTIVIDAD INSTITUCIONAL
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS E INFORMÁTICA
SUBDIRECCIÓN DE PRESTACIONES AL PERSONAL

ATENTA NOTA

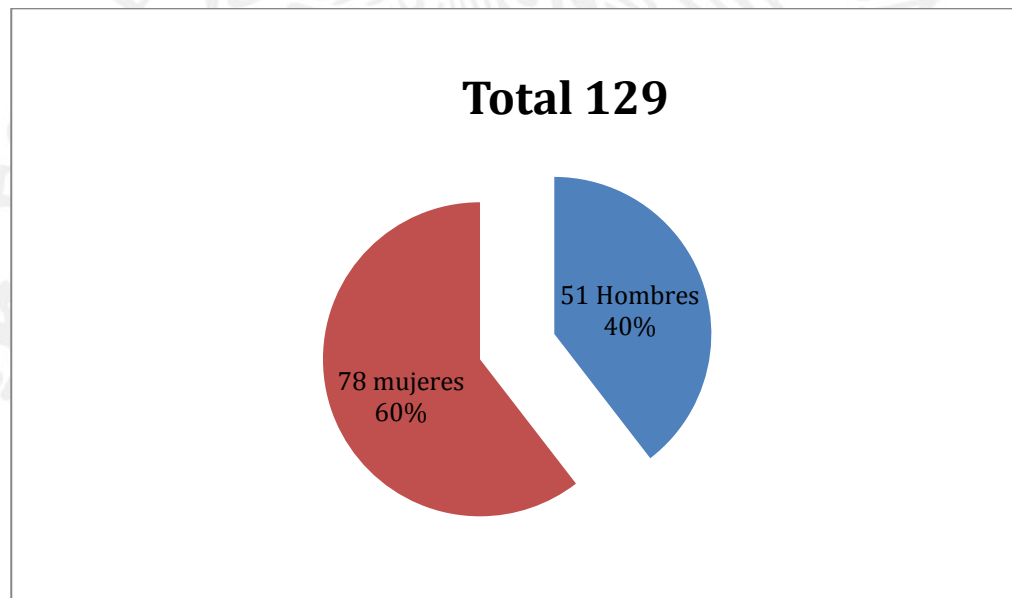
México, D. F. 9 de diciembre de 2013

ASUNTO: Resultados de la encuesta relacionada con la Misión, Visión y Objetivos Estratégicos, así como de los Códigos de Conducta y de Ética de la CONANP

Derivado de la encuesta que realizó en línea al interior de esta Comisión Nacional, se presenta a continuación el análisis de los resultados de la citada encuesta:

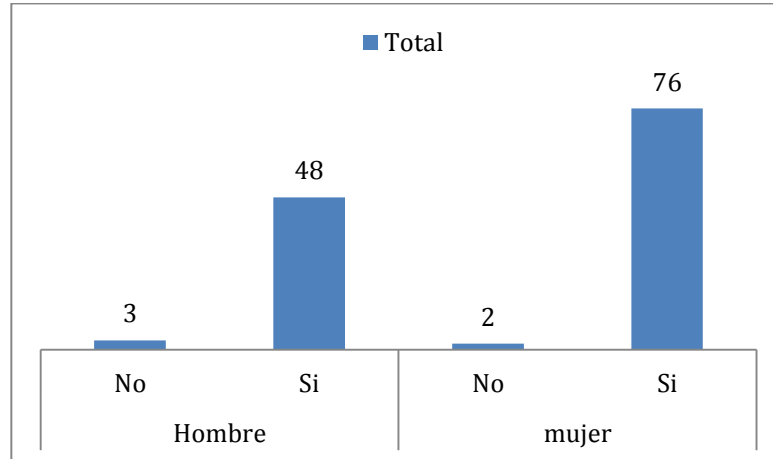
ANÁLISIS GENERAL

Dentro del análisis de los resultados de la encuesta relacionada con la Misión, Visión y Objetivos Estratégicos de la CONANP; así como de los Códigos de Conducta y de Ética de la misma, se detectó que 129 Servidores públicos contestaron la encuesta, de los cuales 78 fueron mujeres (60%) y 51 fueron hombres (40%).



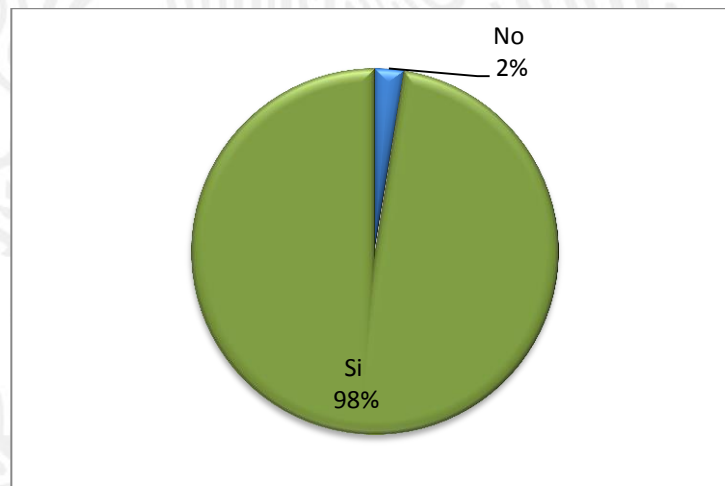
ANÁLISIS POR PREGUNTA

1. ¿Conoce la misión y visión de la CONANP?



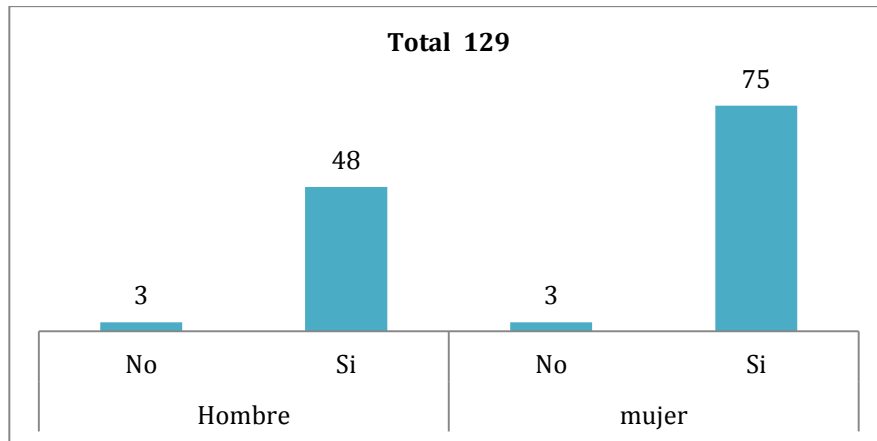
Los resultados de esta gráfica indican que de los 129 servidores públicos encuestados, 78 son mujeres de las cuales 76 conocen la misión de la CONANP y 2 no la conocen. Por otro lado de los 51 hombres encuestados, 48 conocen la misión de la CONANP y 3 la desconocen.

2. En sus propias palabras, describa lo que comprende de la misión y visión de la CONANP



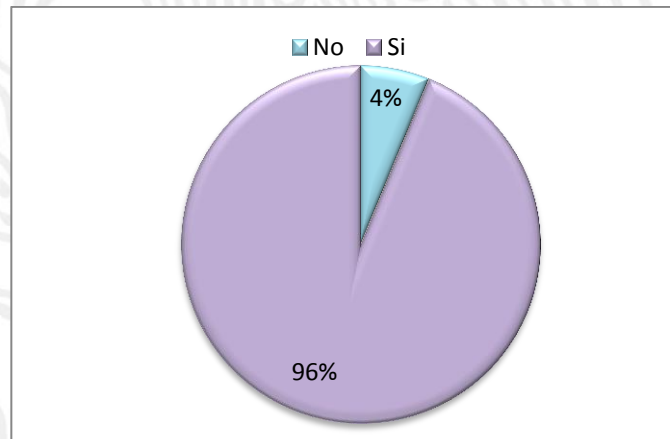
Estos resultados nos indican que el 98% de los Servidores Públicos encuestados pueden definir con sus propias palabras la misión y visión de la CONANP. El 2% restante no definió la misión y visión con sus propias palabras.

3. ¿Sabe usted cuáles son los objetivos estratégicos de la CONANP?:



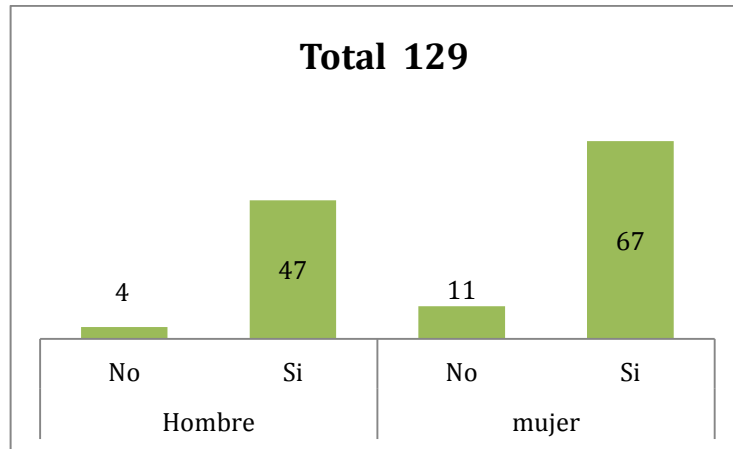
Los resultados de esta gráfica indican que de los 129 servidores públicos encuestados, 78 son mujeres de las cuales 75 conocen los objetivos de la CONANP y 3 no los conocen. Por otro lado de los 51 hombres encuestados, 48 conocen los objetivos de la CONANP y 3 los desconocen.

4. En sus propias palabras, describa lo que entiende de los objetivos estratégicos de la CONANP:



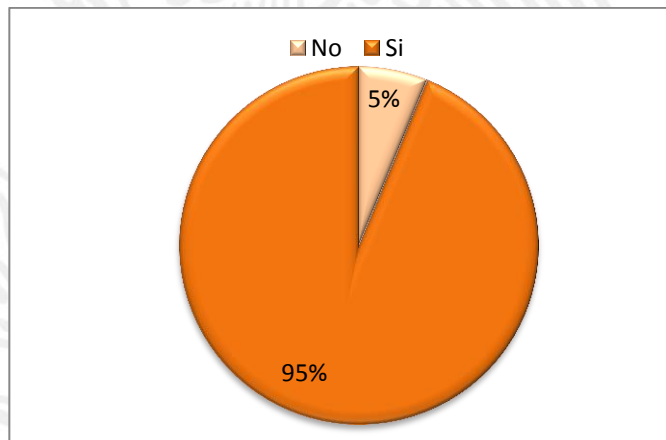
Estos resultados nos indican que el 96% de los Servidores Públicos encuestados pueden definir con sus propias palabras los objetivos de la CONANP. El 4% restante no definió con sus propias palabras los objetivos de la Comisión.

5. ¿Conoce el Código de Conducta de la SEMARNAT?



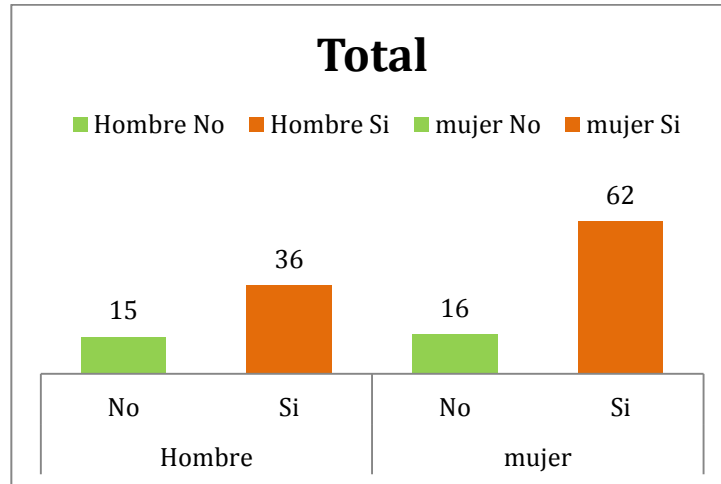
Los resultados de esta gráfica indican que de los 129 servidores públicos encuestados, 78 son mujeres, de las cuales 67 conocen el código de conducta de la SEMARNAT y 11 no lo conocen. Por otro lado de los 51 hombres que fueron encuestados, 47 conocen el código de conducta de la SEMARNAT y 4 los desconocen.

6. ¿Para qué considera que es importante contar con un Código de Conducta en el desempeño de sus labores?



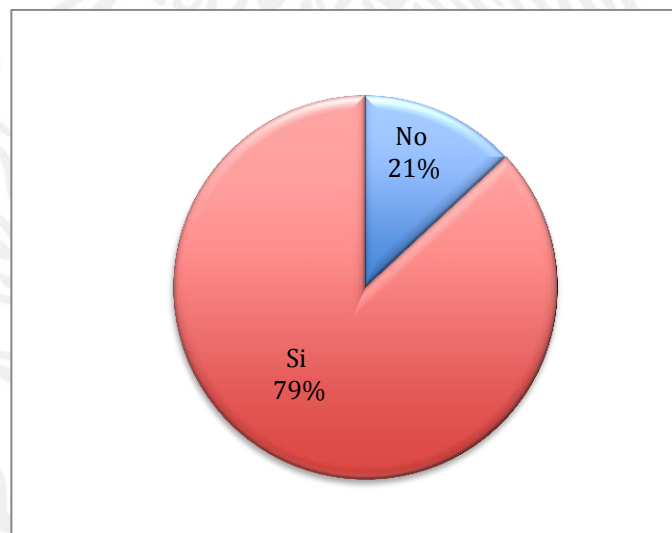
Estos resultados nos indican que el 95% de los Servidores Públicos encuestados consideran que es importante contar con un Código de Conducta en el desempeño de sus labores. El 5% restante no expresó opinión al respecto.

7. ¿En su área de trabajo, se diseñan, establecen y/o operan los controles con apego al Código de ética y al Código de Conducta?:



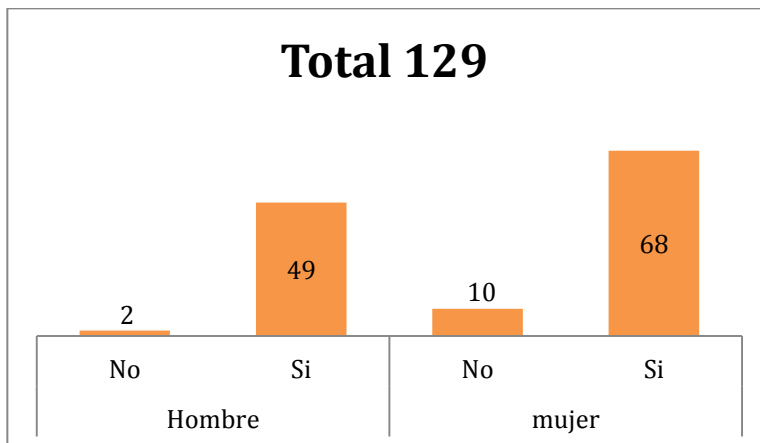
Los resultados de esta gráfica indican que de los 129 servidores públicos encuestados, 78 son mujeres, de las cuales 62 reportan que en su área de trabajo sí se operan los controles con apego al Código de ética y al Código de conducta de la SEMARNAT y 16 reportan que no se operan los controles. Por otro lado de los 51 hombres que fueron encuestados, 36 reportan que en su área de trabajo sí se operan los controles con apego al Código de ética y al Código de conducta de la SEMARNAT y 15 reportan que no se operan los controles.

8. ¿Podría dar un ejemplo?



Estos resultados nos indican que el 79% de los Servidores Públicos pudo dar un ejemplo. El 21% restante no expresó opinión al respecto.

9. ¿Conoce el Código de ética de la CONANP?:



Los resultados de esta gráfica indican que de los 129 servidores públicos encuestados, 78 son mujeres, de las cuales 68 conocen el código de ética de la CONANP y 10 no lo conocen. Por otro de los 51 hombres que fueron encuestados, 49 conocen el código de ética de la CONANP y 2 lo desconocen.

Derivado de los resultados presentados, se concluye que la gran mayoría del personal de la Institución conoce y comprende la misión, visión, objetivos y metas institucionales; toda vez que además de los resultados cuantitativos presentados, se identificaron comentarios en donde se describe claramente el conocimiento y manejo de los conceptos, con reinterpretaciones inclusivas de conceptos de conservación del medio ambiente y de las especies de México.

Por lo anterior, y con la finalidad de asegurar y reforzar el conocimiento de dichos conceptos por el personal de la Comisión, se ha establecido la acción de mejora de enviar a todo el personal comunicados permanentes respecto a la Misión, Visión, Objetivos, el Código de Conducta de la SEMARNAT y el Código de Ética de la CONANP; buscando solventar el bajo índice de desconocimiento reportado en la encuesta.

Así como la de realizar una nueva aplicación de la encuesta en el ejercicio fiscal 2014, para conocer el avance de la acción referida.

Sin otro particular, me permito enviar a usted un cordial saludo y quedo a sus órdenes.

ATENTAMENTE

JAIME F. HERNÁNDEZ CAMPOS
SUBDIRECTOR DE PRESTACIONES AL PERSONAL